

クロス

ビジネスの新大陸を発見!
2019
DEC.
770円

被害総額1兆円規模の
豪雨災害が多発!!

国難をもたらす巨大災害が増大!!
災禍ゼロの治山治水・防災戦略はあるのか!?

「大水害時代」 到来!!

特選銘柄

実質的な被害額は200億円超か

台風19号被災地・いわき市の復興の実状

清水敏男・いわき市長

元気のできる地域連携塾

『未来を旅するHIROSHIMA』

1冊の本づくりを核とした地域連携

進化する農林水産政策

香川の「おもてなし精神」と

「癒しを与える生薬」づくりで決め手不足の農業を打開!!

三豊市で「生薬」の産地化に挑戦!!

森 寛敬・中国四国農政局 香川県拠点 地方参事官

特別編集顧問・浅野純次の
グローカル人間図鑑

地球温暖化で

巨大災害メカニズムが生まれる!?

集中豪雨をもたらす
「線状降水帯」は
異常気象の前兆か!?

三隅良平

国立研究開発法人 防災科学技術研究所
水・土砂防災研究部門 部門長

(株)ウエルウェイ

「経営計画書」と「環境改善」を軸に 中小企業の経営改善を促進

太鼓判押します!!



株国宝社 部長
木村秀繼さん

当社は創業 100 年を迎える製造業ですが、100 年塾に入り会社が大きく変わりました。長年培ってきた会社の文化があるため変わることは難しいとも考えていましたが、100 年塾で社長の仕事や姿勢を学び、環境整備をすることで会社が大きく変わっていきました。社内にあるモノだけではなく、人の雰囲気まで明るくなりました。100 社限定のプロジェクトである 100 年塾を通じて、より多くの経営者が一緒に学び成長しながら、強い会社をつくっていくことを楽しんでいます。

「将来はアスリートのセカンドキャリアをサポートする事業にも挑戦したい」という金村社長



「100年塾」には全国からさまざまな業種の社長が集まる

日本には約 400 万の企業が存在するが、うち 9 割以上は中小企業である。そのなかでも従業員 30 名以下の企業を対象とした経営塾「100 年塾」を運営しているのが(株)ウエルウェイだ。1995 年に 21 歳で同社を創業した金村秀一社長は「これまで飲食、人材派遣、ウェブ制作などさまざまな事業を開発し、成功も失敗もたくさん経験してきた。そのなかで 14 年前から『経営計画書』を柱にした経営に取り組んだことで安定した業績をあげられるようになつた。そのノウハウを、会社経営に苦しむ多くの社長に伝えたい」と説明する。

100 年塾は月に 1 度、2 泊 3 日の合宿形式で 4 カ月にわたって行われる。現在の参加企業数は 45 社で、飲食、製造、介護など、全国から多様な業種の社長が顔を揃える。そして、金村社長がみずから講師を務め、オリジナルの経営計画書の活

日本には約 400 万の企業が存在するが、うち 9 割以上は中小企業である。そのなかでも従業員 30 名以下の企業を対象とした経営塾「100 年塾」を運営しているのが(株)ウエルウェイだ。1995 年に 21 歳で同社を創業した金村秀一社長は「これまで飲食、人材派遣、ウェブ制作などさまざまな事業を開発し、成功も失敗もたくさん経験してきた。そのなかで 14 年前から『経営計画書』を柱にした経営に取り組んだことで安定した業績をあげられるようになつた。そのノウハウを、会社経営に苦しむ多くの社長に伝えたい」と説明する。

100 年塾は月に 1 度、2

泊 3 日の合宿形式で 4 カ月にわたり行われる。現在の参加企

業数は 45 社で、飲食、製造、介

護など、全国から多様な業種の

社長が顔を揃える。そして、金

村社長がみずから講師を務め、

オリジナルの経営計画書の活

用方法を伝授しているという。「経営コンサルタントの第一人者である故・一倉定氏の教えをベースとしており、具体的には『未来逆算経営方式』で会社の数字、方針、スケジュールのまとめ方を解説している。小規模会社の経営者の多くは日々の業務に追われて、経営計画や社内ルールを明文化できていないことが多い。まずシッカリした経営計画書をつくることが、会社の成長の原動力となる」と金村社長は力を込める。もうひとつ、100 年塾のキーワードとなっているのが「環境整備」である。「経営に苦しむ会社は大抵『無理、無駄、無茶』が多い。これらを排除するためにまず目に見えるモノからきちんと整理することの重要性を説いている。たとえば、オフィスの棚がモノであふれかえっている会社や社員のあいさつが適当な会社には未来はない。環境が整備されれば、スケジュール管理や情報管理など、社員一人ひとりの業務も効率的に行われるよう

になる」と金村社長は話す。同社の調査によれば、参加者の 92・6% は 100 年塾の内容に満足していると回答し、翌年も継続して受講するそうだ。また、全国からさまざまな経営課題を持った「同志」が集まる交流の場としての役割も大きいようだ。

こうした実績を背景に、同社は今年 12 月 25 日に『ドリームマネジャー』という社員向けの手帳を販売しはじめた。社員一人ひとりが目標達成までの道のりを明文化して会社の経営陣と共有することで、着実に目標に向かってステップアップしていくためのツールだという。「いきいきと働く人が増えれば、その子どもたちも社会に出で働くことに希望を持つようになる。『子どもの子どもの、その子どもたちに輝く日本を残す』という経営理念を実現するために、これからも経営や働き方のサポート事業をドンドン手掛けていきたい」と金村社長は意気込ん

でいる。

社長の自社採点

企画開発	☆☆☆☆☆
営業力	☆☆☆☆
成長力	☆☆☆☆☆
収益力	☆☆☆☆☆
地域貢献力	☆☆☆
人材力	☆☆☆☆
専門性	☆☆☆☆☆
リサーチ力	☆☆☆☆
計画性	☆☆☆☆☆
リスクマネジメント	☆☆☆☆

東京都台東区上野 7-8-20

晴花ビル 8F

☎ 03-6802-7700

設立 1995 年

従業員 4 名

資本金 1000 万円

will-way.net



社長のひとこと

QRコード対応のケータイ
電話でご覧いただけます。